

Uchwała Nr 446/XLVIII/2005

Rady Miejskiej w Ostrołęce

z dnia 29 grudnia 2005r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Ostrołęka

Na podstawie art. 40 i 41 ustawy z dnia 8 marca 1990r. *o samorządzie gminnym* (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 12 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. *o samorządzie powiatowym* (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się w granicach delegacji ustawy – *Karta Nauczyciela*, Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Ostrołęka w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ostrołęka.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr 332/XXXIII/2005 Rady Miejskiej w Ostrołęce z dnia 24 lutego 2005r. *w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Ostrołęka* (Dz.Urz. Województwa Mazowieckiego Nr 75, poz. 1997 z późn. zm.).

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006r.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej w Ostrołęce**

Krzysztof Majkowski

Załącznik
do Uchwały Nr 446/XLVIII/2005
Rady Miejskiej w Ostrołęce
z dnia 29 grudnia 2005r.

REGULAMIN

określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Ostrołęka

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Ilekcioć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Prezydencie – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Ostrołęki,
- 2) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Ostrołęce,
- 3) Wydziale Oświaty – należy przez to rozumieć Wydział Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki Urzędu Miejskiego w Ostrołęce,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek oświatowych, w tym specjalne, dla których organem prowadzącym jest Miasto Ostrołęka,
- 5) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa, w pkt 4,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 7) oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy oraz grupę wychowawczą w internacie specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego lub w szkole specjalnej zorganizowanej w publicznym zakładzie opieki zdrowotnej,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.
- 10) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Ostrołęce i Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Ostrołęce.

§ 2.

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych na pełnych etatach oraz niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego

wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, z zastrzeżeniem ust. 1.

§ 3.

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
6. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia, uprawniającego do dodatku za wysługę lat, nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
7. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązkowego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
8. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
9. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - b) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora.
6. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
7. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.
8. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 7.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Prezydent Miasta, uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska
 - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
 - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
 - e) umiejętności organizacyjne,
 - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,

- i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Prezydent Miasta uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnieniem funkcji, a w szczególności:
 - 1) organizowanie i prowadzenie spotkań oraz konsultacji z zakresu doradztwa programowo-metodycznego dla nauczycieli,
 - 2) organizowanie we współpracy z odpowiednimi instytucjami różnych form doskonalenia dla nauczycieli i dyrektorów,
 - 3) wspomaganie nauczycieli w budowaniu i rozwijaniu warsztatu pracy,
 - 4) wspomaganie nauczycieli w tworzeniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania oraz wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - 5) opieka programowo-metodyczna nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę,
 - 6) udzielanie nauczycielom i dyrektorom pomocy w planowaniu rozwoju zawodowego,
 - 7) udzielanie pomocy nauczycielom tworzącym własne programy i metody pracy, opiniowanie projektów innowacyjnych i współdziałanie przy ich realizacji.
 3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze - w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 8.

1. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 dni i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

§ 9.

1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie c) wicedyrektor	 160 - 325 93 - 207 93 - 190
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: - do 8 oddziałów - od 9 do 16 oddziałów - 17 oddziałów i więcej b) wicedyrektor c) kierownik warsztatu szkolnego d) kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego e) zastępca kierownika laboratorium, zastępca kierownika szkolenia praktycznego	 160 - 372 187 - 417 279 - 650 160 - 320 232 - 380 116 - 300 93 - 187
3.	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, domy dziecka, rodzinne domy dziecka, pogotowia opiekuńcze, świetlice i kluby środowiskowe: a) dyrektor b) wicedyrektor, kierownik internatu, kierownik warsztatu szkolnego, wychowawca kierujący rodzinnym domem dziecka c) dyrektor świetlicy i klubu środowiskowego, zastępca kierownika internatu, zastępca kierownika warsztatu d) wicedyrektor świetlicy i klubu środowiskowego	 187 - 418 140 - 325 71 - 187 40 - 121
4.	Internaty, szkolne schroniska młodzieżowe, świetlice szkolne (w tym szkół specjalnych): a) kierownik internatu, dyrektor (kierownik) szkolnego schroniska młodzieżowego	 93 - 232

	b) zastępca kierownika internatu	47 - 187
5.	Inne placówki	
	a) dyrektor centrum kształcenia praktycznego	93 - 515
	b) dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	93 - 232
	c) dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej, ośrodka adopcyjno-opiekuńczego	93 - 207
	d) wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	71 - 187
6.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek	40 - 320

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w odniesieniu do każdego nauczyciela odbywającego staż - w wysokości 2,5%,
 - 2) powierzenia wychowawstwa w przedszkolu - w wysokości 2,5%,
 - 3) powierzenia wychowawstwa w szkole - w wysokości 3,5%,
 - 4) powierzenia funkcji doradcy metodycznego - w wysokości do 13%,
 - 5) powierzenia funkcji nauczyciela konsultanta - w wysokości do 15%,
średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela (w zaokrągleniu do pełnych złotych).
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1, ustala Prezydent Miasta Ostrołki, po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związków zawodowych.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 10.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności za:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych pomocy szkolnych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) znajomość i przestrzeganie prawa oświatowego,
 - g) dbałość o czystość i estetykę szkoły oraz jej otoczenia.
 - 3) posiadanie ostatniej co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
 - 5) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, poza określonymi w ust. 1, jest:
 - 1) stwarzanie przez dyrektora warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej placówki,
 - 2) racjonalne gospodarowanie przez dyrektora środkami budżetowymi,
 - 3) pozyskiwanie przez dyrektora środków pozabudżetowych,
 - 4) prawidłowe prowadzenie przez dyrektora spraw kadrowych,
 - 5) umiejętności dyrektora w zakresie kreowania twórczej atmosfery pracy i stwarzania prawidłowych stosunków międzyludzkich w szkole,
 - 6) troska dyrektora o bezpieczeństwo i higienę pracy w szkole,
 - 7) właściwa współpraca z Okręgową Komisją Egzaminacyjną w ramach zadań dodatkowych zleconych przez dyrektora OKE.
 3. Środki finansowe zabezpieczone w budżecie szkoły na dodatki motywacyjne wynoszą:
 - 1) 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli szkoły, z zastrzeżeniem pkt 2,
 - 2) 10% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli pracujących w oddziałach integracyjnych szkoły,
 - 3) 30% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.
 4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektorów ustala dyrektor szkoły, a wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Prezydent Miasta Ostrołęki, po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur związków zawodowych.
 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż na 1 rok.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 11.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy:
 - 1) dodatek za warunki trudne,
 - 2) dodatek za warunki uciążliwe.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatków za warunki pracy określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w *sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181)*.
3. Ustala się dodatki za warunki trudne w wysokości:
 - 1) I kategoria - 7,5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) II kategoria - 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) III kategoria - 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) IV kategoria - 30% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 5) V kategoria - 40% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 6) VI kategoria - 45% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Uprawnionymi do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach są:
 - 1) **I kategoria:**
nauczyciele praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych prowadzący zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa; nauczyciele szkół (klas) przysposabiających do pracy zawodowej;
 - 2) **II kategoria:**
nauczyciele prowadzący zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno-pedagogicznej;
 - 3) **III kategoria:**
nauczyciele specjalnych szkół (klas) i przedszkoli (oddziałów) oraz nauczyciele prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 4) **IV kategoria:**
nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych,
 - 5) **V kategoria:**
nauczyciele prowadzący zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach),

- 6) **VI kategoria :**
nauczyciele zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.
5. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przyznaje się:
- 1) nauczycielom i wychowawcom, o których mowa w ust. 4 pkt. 3-6 oraz nauczycielom szkół (klas) przysposabiających do pracy zawodowej, z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328),
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia w szkołach (klasach) specjalnych, w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt. 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
6. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, określonego w ust. 3 i 4, zwiększony o 8% wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatki za warunki trudne i uciążliwe przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w warunkach trudnych i uciążliwych pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
8. Wysokość dodatków, o których mowa w § 3, ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora Prezydent Miasta Ostrołęka, w uzgodnieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych.
9. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową - w odniesieniu do nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela - ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Zastępstwa doraźne powinny być realizowane zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
7. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
8. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw - w odniesieniu do nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 ust. 3 - ustala się stosownie do ust. 2.
9. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw - w odniesieniu do nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 ust. 4a - ustala się stosownie do § 1 ust. 2 rozporządzenia.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. WYNAGRODZENIA ODREBNE I ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 13.

1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, ze 100% dodatkiem.

§ 14.

1. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych (odejście młodzieży na praktyki zawodowe i odejście klas maturalnych) - powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 15.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli - planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, przy czym:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu zabezpiecza się na nagrody Prezydenta Miasta Ostrołęka.
2. Nagrody dla nauczycieli szkół mogą być przyznawane w szczególności za:
 - 1) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych i wykazywanie szczególnej staranności w realizowaniu nadrzędnej wartości edukacji, jaką jest rozwój dziecka i przygotowanie go do dalszych etapów kształcenia,
 - 2) wysokie osiągnięcia dydaktyczne w nauczaniu danego przedmiotu, ustalone na podstawie badań wystandaryzowanymi narzędziami pomiaru dydaktycznego,
 - 3) wysokie osiągnięcia dydaktyczne w nauczaniu danego przedmiotu, potwierdzone uczestnictwem uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,

- a w przypadku nauczycieli przedszkoli i nauczycieli nauczania początkowego - potwierdzone uczestnictwem uczniów w konkursach pozaprzedszkolnych i pozaszkolnych,
- 4) otaczanie szczególną opieką dzieci z mikrodeficytami rozwojowymi oraz dotkniętych niepełnosprawnością, poprzez m.in. prowadzenie nauczania integracyjnego i organizację zajęć wyrównawczych,
 - 5) podejmowanie efektywnych działań mających na celu udzielenie pomocy uczniom ze środowisk patologicznych i zagrożonych patologią oraz uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - 6) inicjowanie, a także sprawną organizację uroczystości, imprez szkolnych (przedszkolnych) i środowiskowych, o szczególnych walorach wychowawczych,
 - 7) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe.
3. Nagrody dla dyrektorów szkół mogą być przyznawane w szczególności za:
- 1) upowszechnianie i wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - 2) wysokie wyniki nauczania osiągane przez uczniów szkoły, ustalone na podstawie badań wystandaryzowanymi narzędziami pomiaru dydaktycznego,
 - 3) prowadzenie działalności wychowawczej, mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży zjawisk patologii społecznej,
 - 4) właściwą organizację placówki i jej reprezentowanie,
 - 5) prawidłową gospodarkę finansową, w tym poprawę bazy placówki,
 - 6) współpracę z instytucjami działającymi na rzecz pomocy dzieciom i rodzinom.
4. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i odpowiednich struktur związków zawodowych,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 - Prezydent Miasta Ostrołęka.
5. Nagrody dyrektorom przyznaje, ze środków o których mowa w ust. 1 pkt. 2 - Prezydent Miasta Ostrołęka, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych..
6. Nagrody mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, Dni Ostrołęki, Dnia Patrona szkoły i uroczystości jubileuszu szkoły.

§ 16.

1. Prezydent Miasta Ostrołęka może przyznać nauczycielowi nagrodę I stopnia lub nagrodę II stopnia.
Wysokość nagrody I stopnia stanowić będzie równowartość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w zaokrągleniu (w górę lub w dół) do pełnych setek.
Wysokość nagrody II stopnia stanowić będzie równowartość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, w zaokrągleniu (w górę lub w dół) do pełnych setek.
2. Z wnioskiem o nagrody dla dyrektorów placówek oświatowych wystąpić mogą:
 - 1) Prezydent Miasta Ostrołęka z własnej inicjatywy,
 - 2) Mazowiecki Kurator Oświaty,
 - 3) Związki zawodowe.

3. Z wnioskiem o nagrodę dla nauczyciela wystąpić może dyrektor szkoły.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 2 zawierać powinny:
 - 1) imię i nazwisko kandydata, staż pracy (w tym staż pracy pedagogicznej), wykształcenie,
 - 2) uzasadnienie z podaniem osiągnięć za okres od otrzymania ostatniej nagrody Prezydenta Miasta Ostrołęka.
5. Wnioski, o których mowa w ust. 3 zawierać powinny:
 - 1) imię i nazwisko kandydata, staż pracy (w tym staż pracy pedagogicznej), wykształcenie,
 - 2) uzasadnienie z podaniem osiągnięć od otrzymania ostatniej nagrody innej niż nagroda dyrektora,
 - 3) pozytywną opinię rady pedagogicznej,
 - 4) opinię odpowiednich struktur związkowych.
6. Wnioski należy składać w Urzędzie Miejskim w Ostrołęce.
7. Termin składania wniosków o nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej upływa z dniem 15 września każdego roku.
8. Termin składania wniosków o nagrody z okazji Dni Ostrołęki oraz Dnia Patrona szkoły i uroczystości jubileuszu szkoły przypadających w danym roku budżetowym - upływa z dniem 31 marca każdego roku.