

Uchwała Nr
Rady Miejskiej w Ostrołęce
z dnia

zmieniająca uchwałę w sprawie akceptacji wartości jednego punktu w złotych dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionymi w oświatowych jednostkach organizacyjnych Miasta Ostrołęki.

Na podstawie § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 roku w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61 poz.708 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§1

W uchwale Nr 236/XIX/2004 Rady Miejskiej w Ostrołęce z dnia 29 kwietnia 2004r. w sprawie akceptacji wartości jednego punktu w złotych dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych Miasta Ostrołęki w załączniku dodaje się pozycję 34 w brzmieniu:

34.	Centrum Kształcenia Praktycznego	5,50
------------	---	-------------

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 43

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po podjęciu uchwały.

Uzasadnienie

Stosownie do § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 roku *w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego* (Dz. U. Nr 61, poz. 708 z późn. zm.) wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu odpowiednio z radą powiatu lub radą gminy, stosownie do swoich możliwości finansowych.

Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego w Ostrołęce wystąpił z pismem z 14.12.2004r. (pismo w załączeniu) o akceptację przez Radę Miejską w Ostrołęce wartości jednego punktu w złotych. Wartość jednego punktu w złotych w Centrum Kształcenia Praktycznego ustalono na podstawie kalkulacji w oparciu o obecne wynagrodzenia pracowników nie będących nauczycielami .

Tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzać będzie pracodawca na podstawie zasad określonych w § 3 ust.5 rozporządzenia, tj. jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego (w I kat. zaszerogowania, ustalonego przez radę gminy) oraz iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do rozporządzenia i wartości jednego punktu w złotych; przy czym wartość punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy stosownie do możliwości finansowych.

Pracodawca ma również możliwość podwyższania lub obniżania (nie więcej niż o 10%) tak ustalonych miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, a także sporządzenia tabeli godzinowych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Poza wynagrodzeniem zasadniczym rozporządzenie przewiduje dla pracowników :

- dodatek funkcyjny,
- dodatek stażowy,
- premię, nagrody,
- dodatek za każdą godzinę pracy w warunkach uciążliwych, szkodliwych dla zdrowia i niebezpiecznych,
- dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w porze nocnej.

Proponowana zmiana wartości jednego punktu w złotych nie spowoduje skutków finansowych w budżecie Miasta (dziale 801 - „Oświata i Wychowanie” i dział 854 – „Edukacyjna opieka wychowawcza”).

Podjęcie uchwały w sprawie akceptacji wartości jednego punktu w złotych dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w Centrum Kształcenia Praktycznego w Ostrołęce jest w pełni zasadne.