

Projekt
z dnia 12 marca 2008 r.

Uchwała Nr
Rady Miasta Ostrołęki
z dnia 2008 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Ostrołęce

Na podstawie § 2 pkt. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszerzegowania pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Ostrołęce w wysokości 700,00 złotych.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ostrołęki.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr 500/LVII/2006 Rady Miejskiej w Ostrołęce z dnia 31 maja 2006 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Ostrołęce.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Uzasadnienie
do projektu
uchwały Rady Miasta Ostrołęki
z dnia 12 marca 2008 r.**

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Ostrołęce

Stosownie do § 2 pkt. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zm.) najniższe wynagrodzenie zasadnicze, ustala odpowiednio sejmik województwa, rada powiatu lub rada gminy, w I kategorii zaszeregowania.

Miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do ww rozporządzenia i wartości jednego punktu w złotych. Wysokość miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonych w sposób, o którym mowa w ust. 3 cyt. rozporządzenia, nie więcej jednak niż o 10%. Podwyższenie lub obniżenie nie więcej niż o 10% nie dotyczy najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce zaproponował ustalenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w MOPR w wysokości 700,00 złotych, w I kategorii zaszeregowania, określonego w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej zgodnie z § 3 ust. 3-5 cyt. rozporządzenia.

Dotychczas obowiązuje najniższe wynagrodzenie w kwocie 570,00 zł wg uchwały Nr 500/LVII/2006 Rady Miejskiej w Ostrołęce z dnia 31 maja 2006 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Ostrołęce.

Zaproponowane najniższe wynagrodzenie zasadnicze jest wyższe od dotychczas obowiązującego o 130,00 zł.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2007 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r. (Dz. U. Nr 171, poz. 1209), nałożyło z dniem 1 stycznia 2008 r. obowiązek podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę do kwoty 1.126,00 zł.

Wobec powyższego istnieje konieczność dostosowania tabel punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania do aktualnych wynagrodzeń pracowników MOPR. Obowiązująca tabela z dnia 31 maja 2006 r. nie stwarza możliwości regulacji płac zatrudnionych pracowników.

MOPR posiada w swoim budżecie środki finansowe na regulację płac wynikającą z ww rozporządzenia.

Osobą odpowiedzialną za przedstawienie projektu uchwały w toku prac legislacyjnych i na Sesji Rady Miasta Ostrołęki jest Iwona Suska Zastępca Dyrektora Wydziału Spraw Społecznych i Obywatelskich.