

Projekt  
z dnia 12 marca 2008 r.

**Uchwała Nr .....**  
**Rady Miasta Ostrołęki**  
**z dnia ..... 2007 r.**

**w sprawie akceptacji wartości jednego punktu w złotych dla pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Ostrołęce**

Na podstawie § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Akceptuje się wartość jednego punktu w kwocie 6,00 złotych dla pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Ostrołęce.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ostrołęki.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr 501/LVII/2006 Rady Miejskiej w Ostrołęce z dnia 31 maja 2006 r. w sprawie akceptacji wartości jednego punktu w złotych dla pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Ostrołęce.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Uzasadnienie  
do projektu uchwały  
Rady Miasta Ostrołęki  
z dnia 12 marca 2008 r.**

**w sprawie akceptacji wartości jednego punktu w złotych dla pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie**

Stosownie do § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zm.) wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy, radą powiatu, stosownie do swoich możliwości finansowych.

Miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do ww rozporządzenia i wartości jednego punktu w złotych. Wysokość miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonych w sposób, o którym mowa w ust. 3 cyt. rozporządzenia, nie więcej jednak niż o 10%. Podwyższenie lub obniżenie nie więcej niż o 10% nie dotyczy najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce zaproponował ustalenie wartości jednego punktu w kwocie 6,00 złotych dla pracowników zatrudnionych w MOPR i wystąpił o jego akceptację przez Radę Miasta Ostrołęki.

Dotychczas obowiązuje wartość jednego punktu w kwocie 5,00 zł wg uchwały Nr 501/LVII/2006 Rady Miejskiej w Ostrołęce z dnia 31 maja 2006 r. w sprawie akceptacji wartości jednego punktu w złotych dla pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Ostrołęce. Zaproponowana wartość jednego punktu w złotych jest wyższa od dotychczas obowiązującej o 1,00 zł.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2007 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r. (Dz. U. Nr 171, poz. 1209), nałożyło z dniem 1 stycznia 2008 r. obowiązek podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę do kwoty 1.126,00 zł.

Aktualnie obowiązująca wartość jednego punktu w kwocie 5,00 zł nie stwarza możliwości regulacji płac zatrudnionych w MOPR pracowników. Wobec powyższego istnieje konieczność ustalenia nowej wartości jednego punktu.

MOPR posiada w swoim budżecie środki finansowe na regulację płac wynikającą z ww rozporządzenia.

Osobą odpowiedzialną za przedstawienie projektu uchwały w toku prac legislacyjnych i na Sesji Rady Miasta Ostrołęki jest Iwona Suska Zastępca Dyrektora Wydziału Spraw Społecznych i Obywatelskich.