

Projekt z dnia 12 marca 2008r.

Uchwała Nr
Rady Miasta Ostrołęki
z dnia

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych Miasta Ostrołęki

Na podstawie § 2 pkt. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. *w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego* (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych Miasta Ostrołęki w wysokości 540 złotych.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ostrołęki.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr 76/XII/2007 Rady Miasta Ostrołęki z dnia 31 maja 2007r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych Miasta Ostrołęki

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008r.

U z a s a d n i e n i e

do projektu uchwały Rady Miasta Ostrołęki z dnia 6 marca 2008r. w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych Miasta Ostrołęki.

W związku ze wzrostem od 1 stycznia 2008 roku minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na zasadach i w trybie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002 r. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.) do kwoty 1.126 zł, dyrektorzy szkół i placówek oświatowo – wychowawczych przeprowadzili analizę wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami i stwierdzili, że dotychczasowa wartość punktu i najniższe wynagrodzenie ustalone uchwałami Rady Miasta Ostrołęki nie pozwalają na ustalenie wynagrodzenia w kwocie minimalnej (1.126 zł), dla niektórych stanowisk w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Ostrołęka. Na tej podstawie dyrektorzy szkół i placówek oświatowo – wychowawczych wystąpili do organu prowadzącego o akceptację zwiększonej wartości punktu lub podniesienie przez Radę Miasta najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania, określonej w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej według zasad, o których mowa w § 3 ust. 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. *w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego* (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zm.). Stwierdzono jednocześnie, że najkorzystniejszą formą zmiany będzie podniesienie przez Radę Miasta najniższego wynagrodzenia z kwoty obecnie obowiązującej tj. 436 zł na kwotę 540 zł co pozwoli wszystkim pracownikom niepedagogicznym otrzymać znaczącą podwyżkę, a szczególnie tym z najniższych grup zaszeregowania (np. sprzątaczką).

Podwyższenie najniższego wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi na kwotę 540 zł spowoduje wzrost wynagrodzenia każdego pracownika o 104 zł (wynagrodzenie zasadnicze) plus premia 20% i % stażu pracy. Wprowadzenie proponowanej zmiany spowoduje skutek finansowy w budżecie Miasta Ostrołęki na 2008 r. w kwocie 968.224 zł , tj. § 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników - 821.167 zł, § 4110 – składki na ubezpieczenia społeczne – 126.991 zł, § 4120 – składki na fundusz pracy - 20.066 zł .

Pojęcie „najniższego wynagrodzenia” użyte w przepisach rozporządzenia nie jest równoznaczne z najniższym wynagrodzeniem za pracę określanym przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej. Przez pojęcie najniższego wynagrodzenia zasadniczego (§ 2, pkt. 2) rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalone przez radę gminy, w I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, sporządzonej według zasad określonych w rozporządzeniu. Stanowi ono podstawę ustalenia wysokości niektórych dodatków do wynagrodzenia, a mianowicie: dodatku funkcyjnego, dodatku za każdą godzinę pracy wykonywanej w warunkach uciążliwych, szkodliwych dla zdrowia lub niebezpiecznych, oraz dla kierowców (z wyjątkiem kierowców samochodów osobowych) za powierzone im dodatkowe czynności.

Stosownie do § 2 pkt. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. *w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego* (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zm.) najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustala odpowiednio rada gminy lub powiatu.

Osobą odpowiedzialną za przedstawienie w toku prac legislacyjnych i na sesji Rady Miasta jest Pani Ewa Waszkiewicz-Sznyter – p.o. Dyrektor Wydziału Oświaty.