

RG. 0057-1/2010

Pan

Maciej Kleczkowski

Radny Rady Miasta Ostrołęki

Odpowiadając na interpelację Pana zgłoszoną pismem z dnia 19.02.2010 r. w zakresie wysokości odpraw przysługujących dyrektorom miejskich jednostek organizacyjnych oraz członkom organów zarządzających spółek miejskich, uprzejmie informuję :

Status prawny dyrektorów i zastępców dyrektorów:

- 1) Domu Pomocy Społecznej,
- 2) Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej,
- 3) Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji,
- 4) Zakładu Obsługi Oświaty i Aktywnego Zwalczenia Bezrobocia

określa ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.Nr 223, poz. 1458).

Zgodnie z art.39 ust. 3 wyżej cytowanej ustawy prezydent miasta ustala w drodze zarządzenia maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek, o których mowa powyżej.

Pozostałe świadczenia pieniężne przysługujące pracownikom samorządowym, w tym dyrektorom i zastępcom dyrektorów jednostek samorządowych to: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz **jednorazowa odprawa** wypłacana w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy. Warunki przyznawania i wypłacania tych świadczeń określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz.398).

Ponadto powyższym pracownikom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne, wypłacane na podstawie ustawy z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla

pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U.Nr 160, poz. 1080 ze zm.), które wynosi 8,5% sumy wynagrodzeń otrzymanych w danym roku kalendarzowym.

W przypadkach likwidacji jednostki, czy likwidacji stanowiska (może dotyczyć tylko osób zatrudnionych na stanowiska zastępcy dyrektora) przysługuje **odprawa** zgodnie z ustawą z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U.Nr 90, poz. 844 ze zm.). Wysokość odprawy zgodnie z art.8 cytowanej ustawy jest uzależniona od okresu pracy u danego pracodawcy i wynosi:

- 1) jednomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 2 lata,
- 2) dwumiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat,
- 3) trzymiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat.

Inne odprawy w przypadku opuszczenia stanowisk pracy przez osoby wymienione w interpelacji nie przysługują.

Status prawny dyrektora i zastępcy dyrektora Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. z 2006r. Nr 97, poz.674 ze zm.).

W Karta Nauczyciela są przewidziane **dwa rodzaje odpraw** związanych z odejściem dyrektora lub jego zastępcy, czy innego nauczyciela ze stanowiska pracy. Są to:

- 1) **odprawa** wypłacana zgodnie z art. 20 ust. 2 Karty Nauczyciela przysługująca w przypadku likwidacji lub częściowej likwidacji jednostki oraz w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie zatrudnienia. Jej wysokość to sześciomiesięczne ostatnio otrzymywane wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) **odprawa** wypłacana w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy (art.87 Karty nauczyciela).

W zakresie wysokości odpraw przysługujących Prezesom i Wiceprezesom Spółek z udziałem Miasta, uprzejmie informuję, że są one zgodne z obowiązującymi w tym zakresie przepisami kodeksu pracy oraz ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

Członkowie organów zarządzających w Spółkach z udziałem Miasta powoływani są na okres kadencji (w większości przypadków 5 letniej). Umowy o pracę z członkami zarządów zawierane są przez Rady Nadzorcze Spółek. Odwołanie ze stanowiska członka zarządu nie powoduje wygaśnięcia ich umów o pracę, lecz uzasadnia ich wypowiedzenie, w terminach określonych w przepisach kodeksu pracy. Terminy te zależne są od okresów zatrudnienia u danego pracodawcy i mogą wynosić 2 tygodnie, 1 miesiąc lub 3 miesiące. W okresie wypowiedzenia pracownik otrzymuje wynagrodzenie.

Maksymalna wysokość odpraw w razie odwołania ze stanowiska lub rozwiązania umowy o pracę z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków ze stosunku zatrudnienia, zgodnie z ustawą tzw. „kominową” stanowi trzykrotność wynagrodzenia miesięcznego.



Janusz Kotowski