

Projekt

z dnia 25 czerwca 2013 r.

**Uchwała Nr.....  
Rada Miasta Ostrołęki  
z dnia .....**

w sprawie nie wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2013 r., poz. 594) Rada Miasta w Ostrołęce uchwała, co następuje:

§ 1.

Rada Miasta nie wyraża zgody na rozwiązanie przez Ostrołęcką Spółdzielnię Mieszkaniową umowy o pracę z Radnym Miasta Ostrołęki Sławomirem Kotem.

§ 2.

Uzasadnienie rozstrzygnięcia, o którym mowa w § 1. stanowi załącznik do uchwały.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Ostrołęki.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Załącznik do projektu uchwały nr.....  
Rady Miasta Ostrołęki z dnia.....  
w sprawie nie wyrażenia zgody na rozwiązanie  
z radnym stosunku pracy.**

**UZASADNIENIE  
do projektu uchwały Rady Miasta Ostrołęki  
z dnia 25 czerwca 2013 roku**

**w sprawie nie wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy**

W dniu 11 czerwca 2013 r. do Rady Miasta Ostrołęki wpłynęło pismo Zarządu Ostrołęckiej Spółdzielni Mieszkaniowej z prośbą o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Sławomirem Kotem. Jako główny powód planowanego rozwiązania stosunku pracy z radnym pracodawca wskazał, że z dniem 19 kwietnia 2013 r. utracił on możliwość wykonywania pracy na stanowisku mistrza grupy budowlanej, co potwierdził w swoim orzeczeniu lekarz medycyny pracy. Zdaniem Zarządu, Spółdzielnia nie ma możliwości zatrudnienia radnego Sławomira Kota na innym stanowisku pracy. Zarząd Spółdzielni proponował radnemu Sławomirowi Kotowi wystąpienie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z wnioskiem o ustalenie uprawnień do renty inwalidzkiej. Radny Sławomir Kot nie wyraził zgody na złożenie wniosku w tej sprawie do ZUS.

Zgodnie z postanowieniami art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594): *„Rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu”*.

Analizując ww. przepis należy zwrócić uwagę, że rada powinna odmówić wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, gdy podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. W pozostałych przypadkach decyzja o wyrażającej zgodę na rozwiązanie z radnym stosunku pracy lub odmowa jest pozostawiona uznaniu rady gminy.